

採用から定着まで、
もう悩まない。

障害者雇用サテライトオフィス

サービスご紹介資料



OUR PHILOSOPHY

私たちの想い

障がい者雇用を促進し、
誰もが自分の可能性に
気づき
未来を選択できる
社会の実現を
目指しています。

私たちが大切にする

3つの価値

01

居場所

02

成長

03

次への一歩

01

居場所

安心して働ける場所を提供し、
一人ひとりが
自分らしくいられる
環境をつくる

02

成長

強みを活かした業務で、
自信と成長を積み重ねる
就労体験を支援する

03

次への一歩

企業と障がいのある方の
双方が、共に前進できる
雇用の形を実現する

目次

CH.1

社会的背景とリスク

法改正・未達リスク・農園型問題

CH.2

サテライトオフィスとは？

仕組み・役割・5つのサポート

CH.3

よくあるご不安への回答

4つの懸念点と解決策・
導入スケジュール

CH.4

NEXTふれいすが 選ばれる理由

福祉のプロ集団・専門職スタッフ・コスト最適化

CH.5

料金・助成金・ お問い合わせ

シンプルな料金体系・助成金活用・無料相談

今、企業に求められる 対応が変わっています

法定雇用率 引き上げ

2.5% → 2.7%

2026年7月施行

従業員100名規模で新たに2名以上の障がい者雇用が必要になります。

規模別影響の目安:

- ・ 100名規模: **約2名**の追加雇用が必要
- ・ 200名規模: **約3～4名**の追加雇用が必要
- ・ 300名規模: **約5名以上**の追加雇用が必要

対応が遅れると、
罰則金・社名公表のリスクが
現実になります

もう一つの大きな変化

除外率引き下げ

10pt
引き下げ

2025年4月施行

何が変わるのか

これまで雇用義務が軽減されていた業種でも、実質的な雇用義務が拡大。

対象企業が大幅に増加します。

2つの法改正が同時進行

- ① 法定雇用率 2.5%→2.7%
- ② 除外率 10pt引き下げ

これらが重なり、企業の障がい者雇用の対応負荷は急増します。

対応が遅れると、
罰則金・社名公表のリスクが
現実になります

法定雇用率を達成できないと、どうなるのか？



STEP 1

納付金の発生

月額

50,000円/人

不足1名につき、毎月発生

具体的なコスト試算

不足1名につき月5万円の障害者雇用納付金が発生します。

**3名不足なら
年間180万円のコストに。**

POINT

NEXTふれいすの月額費用（¥80,000/人）は、納付金回避だけで実質コストゼロに近づきます

罰則は金銭面だけではありません



STEP 2

社名の公表

行政指導の流れ

改善計画を提出しても未達が続くと、

ハローワークによる行政指導



特別指導



社名公表

へと進みます。

採用活動・
ブランドイメージへの
深刻なダメージ

POINT

NEXTふれいすの月額費用（¥80,000/人）
は、納付金回避だけで実質コストゼロに近づ
きます

未達が続くと、 こうなります

STEP 01

雇用率未達

法定雇用率を下回る状態が継続



STEP 02

雇入れ計画作成命令

ハローワークから改善計画の提出を求められる



STEP 03

適正実施勧告

計画が未達の場合、厚生労働大臣から勧告



STEP 04

特別指導

繰り返し未達の企業に対し、個別の特別指導が実施



STEP 05

社名公表

改善が見られない企業名を厚生労働省が公表

このプロセスは実際に進行中です。
今すぐ対策を始めることが、リスク回避の最短ルートです。

農園型サテライトは、 今後リスクになりえます



報告義務の強化

外部委託を行っている法人は、業務内容の詳細な報告義務が課されるようになりました。



実態調査の対象に

「本当に企業の業務に携わっているか？」指示命令系統が不明確な場合、行政調査の対象となるリスクがあります。



エビデンスが必要

農作業や施設内作業のみでは、企業の生産活動への貢献を証明できず、雇用の実態を疑われる可能性があります。

NEXTふれいすは、企業の実業務に直接貢献する就労環境を提供します。指示命令系統も明確です。

サテライトオフィスの 仕組み

企業様（雇用主）

直接雇用契約
業務指示・指示命令



障がいのある従業員



就労環境の提供
定着サポート

NEXTふれいす（サポート役）

指示命令系統は企業様

雇用契約・給与支払い・業務指示はすべて企業様が直接行います。NEXTふれいすは指示命令系統には入りません。

企業様のメリット

自社オフィスに受け入れスペースを確保する必要なし。専門スタッフが常駐するため、管理負担が最小化されます。

企業様の障がい者雇用を、
専門家がそばで支える

採用の前から、 定着の後まで。

STEP 1

採用前サポート

業務切り出し設計・求人掲載・候補者アセスメント・面接同行など、採用に至るまでのプロセスを伴走します。

STEP 2

就労環境の提供

バリアフリー対応の個別ブース完備オフィス（大阪市淀川区）を提供。業務に集中できる環境を整えています。

STEP 3

定着後のフォロー

専門スタッフによる継続的な定着支援を実施。企業担当者様との連携により、長期的な就労をサポートします。

500名以上の支援実績を持つ福祉のプロが、
企業様と障がいのある方の双方に寄り添います。

NEXTふれいすの 5つのサポート

part 1 / 2

SUPPORT 01



業務切り出し支援

御社の業務を分析し、障がい特性に合った業務を一緒に設計します。

SUPPORT 02



求人掲載サポート

有料職業紹介免許を保有。適切な媒体での求人掲載をサポートします。

SUPPORT 03



面接・実習同行

面接への同席、体験実習の設計・実施まで伴走します。

— 続く —

NEXTふれいすの 5つのサポート

part 2 / 2

SUPPORT 04



オフィス環境の提供

個別ブース完備・バリアフリー対応のサテライトオフィスを提供します。

SUPPORT 05



定着支援

入社後も専門スタッフが継続的にフォロー。

100%

定着率の実績があります。

SUPPORT SUMMARY

採用前から定着まで 5つの専門サポート

- ① 業務切り出し支援
- ② 求人掲載サポート
- ③ 面接・実習同行
- ④ オフィス環境の提供
- ⑤ 定着支援

企業様のよくあるご不安、 すべて解消します

商談で実際にいただくご質問にお答えします

part 1 / 2

Q.

忙しすぎて、
障害者雇用まで手が回らない

A.

人事の工数を最小化。
最短1ヶ月で受入体制を構築します

Q.

業務の切り出しが
分からない

A.

福祉のプロが現場同行。
業界別事例から最適な業務設計をご提案しま
す

VOICE

商談現場で多い
「2つの大きな不安」

- ① 工数がない・人事の余力がない
- ② 何の業務を任せていいか分からない

NEXTふれいすは、この2つを
最初に解消します。

企業様のよくあるご不安、 すべて解消します

商談で実際にいただくご質問にお答えします

part 2 / 2

Q.

任せられる人材が
いるか不安

A.

アセスメント済み人材から、
強み・特性ベースのマッチングを行います

Q.

事務仕事は
間に合っている

A.

製造補助・検品・SNS運用など、
20種以上の業務事例で
本業に直結する仕事を切り出します

CONCLUSION

**500名以上の支援実績から、
御社に最適な解決策をご提案
します**

最短1ヶ月で 導入可能

導入までの全工程ロードマップ

 業務切り出し

WEEK 1

 求人掲載

WEEK 2

 実習

WEEK 2-3

 面接

WEEK 3

 採用・契約

WEEK 4

↑ ここで費用発生

 勤務開始・定着支援

WEEK 4 以降 ▶ 継続中

リスクゼロで始められる理由

- ✓ 業務切り出しから面接まで、完全無料でサポートします。
- ✓ 万が一うまくいかなければ、費用は一切発生しません。
- ✓ 採用が決まり、契約した時点で初めて費用が発生します。

 費用が発生するのは『採用・契約』のタイミングから。それまでの全工程は無料でサポートします。

STRENGTH 01

強み① 福祉のプロ集団が 支えます

500+

支援利用者数（グループ累計）

100%

定着率（直近2年間・自社雇用実績）

8年+

就労支援の運営実績

障害福祉サービスが母体

グループホーム・就労継続支援B型・放課後等デイサービスを運営。現場で培った知見を活かします。

就労移行・定着支援の実績

障がいのある方の就職支援から職場定着まで、一貫したサポートの実績があります。

社内雇用でも100%定着

自社での障がい者雇用において、2年間で全員が定着。実践で証明された支援力です。

STRENGTH 02

強み②

3つの国家資格を持つ 専門スタッフ



キャリアコンサルタント

(国家資格)

中長期的なキャリア設計を見据えた就労支援。本人の強みを活かした職業選択をサポートします。



公認心理師

(国家資格)

心理的な安定を支えるプロフェッショナル。職場での不安やストレスに対して専門的なサポートを提供します。



サービス管理責任者

(福祉専門職)

福祉サービスの専門知識を持つ管理職。個別支援計画の策定から実施まで、一貫した支援を担います。

専門家チームが企業様と
障がいのある方の双方を支えます。

STRENGTH 03

強み③

採用コストを最適化する
3つの仕組み



有料職業紹介免許を保有

厚生労働省認可の有料職業紹介事業者として、直接ご紹介が可能。適切なマッチングで採用精度を高めます。



サテライト利用企業様向け
ご相談制度

サテライトオフィスをご利用いただいている企業様には、採用コストに関するご相談制度をご用意しています。



助成金活用で
実質負担を最小化

特定求職者雇用開発助成金（最大240万円/人）など、活用できる助成金の申請もフルサポートします。

ご相談に応じて、御社に最適な
採用コスト最適化プランをご提案します。

料金プラン

月額

¥90,000
/人（税別）

初期費用: 別途ご案内（採用・契約時に発生）

含まれるもの

- ✓ オフィス利用料
- ✓ 支援スタッフ費用
- ✓ 定着フォロー費用
- ✓ 業務コーディネート費用

費用発生のタイミング

業務切り出し



求人



実習



面接



採用・契約（ここで費用発生）



勤務開始

採用・契約が成立するまで、
費用は一切発生しません。

障害者雇用納付金（不足1名につき月5万円）と比較しても、コスト面で優位性があります。

活用できる主な助成金

**最大240万円/人
の助成金が活用できます**

特定求職者雇用開発助成金

最大240万円/人

障がい者を雇い入れた際に支給。中小企業で週30時間以上の雇用で最大240万円。

トライアル雇用助成金

**最大8万円/月
(3ヶ月)**

試験的雇用で最大24万円。適性を確認しながら採用できるため、ミスマッチリスクを低減します。

キャリアアップ助成金 (正社員化コース)

最大120万円/人

有期契約から正社員化した際に支給。中小企業は45万～120万円。

障害者雇用調整金

月額2.3万円/人

法定雇用率超過分について毎月支給。継続的な収入として計上できます。

助成金の申請手続きもNEXTぶれいすがフルサポート

※上記は目安です。詳細はお問い合わせください。

まずは、 無料相談から。

費用が発生するのは採用が決まってから。
リスクゼロで始められます。



無料個別相談

30分のオンライン/対面相談。御社の状況に合わせたご提案をいたします。



業務切り出し無料診断

御社の業務を分析し、障がい者雇用に適した業務を無料でご提案します。



人材ご紹介（実質負担0円）

アセスメント済みの候補者をご提案。採用ミスマッチをゼロに。

お問い合わせ窓口



06-6676-7072

✉ maruyamasachio@place-grp.com

所在地

〒532-0002

大阪市淀川区東三国2-34-4 コーケンビル5階

（東三国駅 徒歩3分）

エリア

大阪府・兵庫県
（大阪寄りエリア）

Web

<https://place-grp.com/>