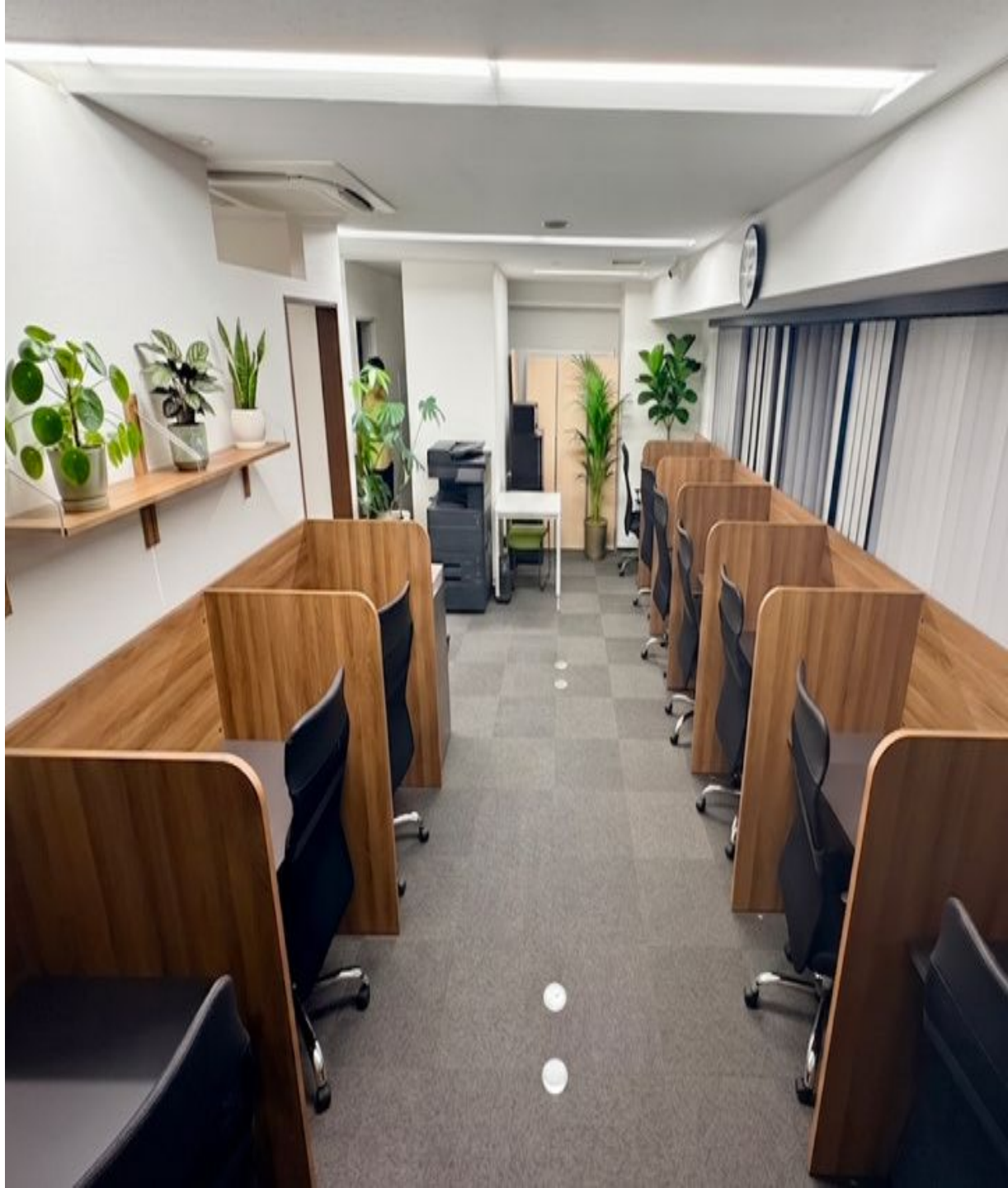
NEXTぷれいす
satellite office

採用から定着まで、もう悩まない。

障害者雇用サテライトオフィス　サービスご紹介資料

法定雇用率 2.7%（2026年7月施行）に、間に合わせる。

居場所を通じて未来への一歩を創り出す — ぷれいすGROUP



COMPANY

会社概要 — 福祉の現場から生まれた、就労支援の会社

500名以上

グループ累計の支援実績

放課後等デイ・B型・GH 等

8年+

就労支援の運営実績

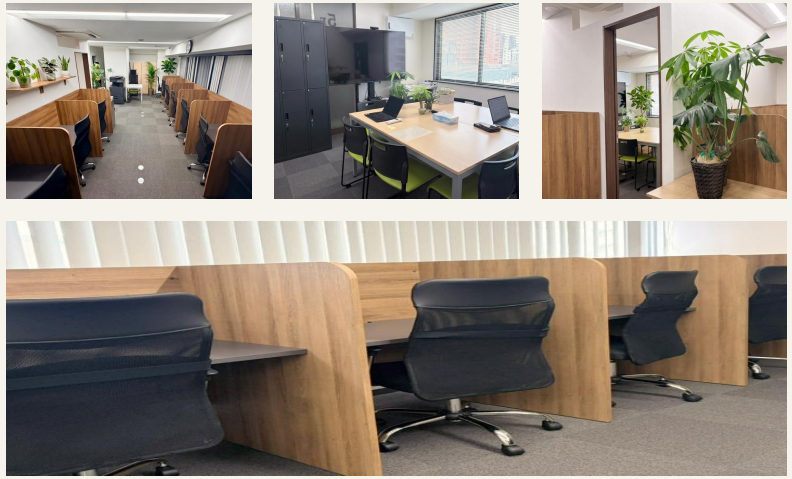
福祉の現場を自社で運営

3つの国家資格等

専門職スタッフが在籍

キャリアコンサルタント／公認心理師／サービス管理責任者

会社名	ぷれいすGROUP／NEXTぷれいす（障害者雇用サテライトオフィス）
所在地	〒532-0002 大阪市淀川区東三国2-34-4 コーケンビル5階（東三国駅 徒歩3分）
対応エリア	大阪府・兵庫県（大阪寄りエリア）
グループ事業	グループホーム／就労継続支援B型／放課後等デイサービス／有料職業紹介
Web	https://place-grp.com/　TEL 06-6676-7072



大阪・東三国のサテライトオフィス（個別ブース／バリアフリー対応）

YOUR CHALLENGES

こんなお悩み、ありませんか？

障害者雇用のご担当者様から、実際にいただくご相談です

01 「求人を出しても、応募が来ない」

法定雇用率は 2.5% → 2.7%（2026年7月施行）。100名規模で約2名、300名規模で約5名以上の追加雇用が必要になります

02 「採用しても、すぐ辞めてしまう」

就職1年後の定着率は精神障がいで 49.3%（全国平均）。採用のやり直しが繰り返されます

03 「任せられる業務が切り出せない」

仕事を用意できず手持ち無沙汰の時間が続き、本人が職場で孤立していきます

04 「受入部署と人事の負担が大きい」

支援ノウハウのない現場に負担が集中。立ち上げ期は月 6〜16万円相当の社内工数がかかります

未達が続くと 雇入れ計画作成命令 → 適正実施勧告 → 特別指導 → 社名公表 ｜ 納付金は不足1名につき月5万円（3名不足で年間180万円）

ROOT CAUSE

なぜ、障害者雇用は定着しないのか

失敗事例に共通するのは、この3つのパターンです

受入部署に丸投げ

支援ノウハウのない現場に負担が集中し、現場が疲弊する

業務が用意できない

手持ち無沙汰の時間が続き、本人が職場で孤立していく

不調の予兆を見逃す

体調やメンタルの変化に気付けず、ある日突然の離職に至る

やり直すたびに、コストが積み上がる

採用コスト

ハローワーク 15〜30万円/人
人材紹介 60〜100万円/人

管理コスト

立ち上げ期 月6〜16万円
安定期 月3〜4万円の社内工数

原因は本人ではなく、「受入の設計」にあります

業務・環境・支援体制を先に設計できれば、定着率は変えられます

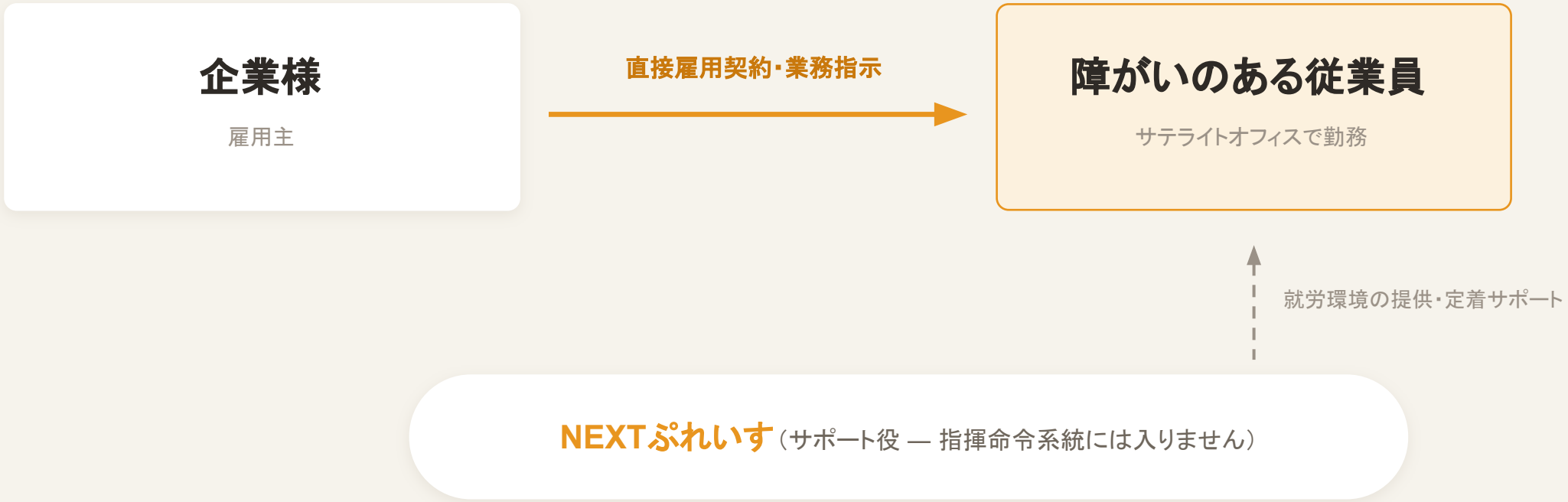
精神障がい	身体障がい	知的障がい	発達障がい	NEXTぷれいす
49.3%	60.8%	68.0%	71.5%	100%

就職1年後の定着率（全国平均）｜出典障害者職業総合センター調査研究報告書No.137　※NEXTぷれいすは定着率100%（自社雇用 n=5・直近2年）

SOLUTION

解決策 — 受入の設計を、まるごと外に持つ

自社に受入スペースをつくらず、サテライトオフィスで雇用をスタートできます



指揮命令系統は企業様

雇用契約・給与支払い・業務指示はすべて企業様が直接行います

管理負担は最小化

自社に受入スペース不要。福祉の専門スタッフが常駐してサポートします

HOW IT SOLVES

「採用」と「定着」を、分けて設計します

悩みの入口は採用、出口は定着。両方に別々の仕組みを用意しています

採用の悩みに

3つの人材供給ルート

1 **ハローワーク求人**

掲載からわずか1週間で7〜8名の応募実績があります

2 **グループ福祉サービス**

就労継続支援B型・カレッジから、働く準備の整った方を継続的に

3 **有料職業紹介（免許保有）**

特性・スキルを把握済みの候補者をご提案します

採用してから見極める、ではなく。 **実習で見極めてから、雇用契約。**

定着の悩みに

時間軸で設計した支援

1 **入社〜90日**

週次の本人面談＋企業ご担当者様との連携で、立ち上がり期を密に支えます

2 **91日〜**

月次の三者定例（本人・企業ご担当者様・支援員）で業務と体調をすり合わせ

3 **常時**

体調・業務ログを記録。予兆を検知したら公認心理師のカウンセリングにつなぎます

この運用の結果が、**定着率100%（自社雇用 n=5・直近2年）**

費用が発生するのは採用・契約のタイミングから。実習までは無料です

SERVICE 01

NEXTぷれいすの6つのサポート

業務の切り出しから採用、入社後の定着まで、一気通貫で伴走します

SUPPORT 01

業務切り出し支援

御社の業務を分析し、障がい特性に合った業務を一緒に設計します

SUPPORT 02

求人掲載サポート

有料職業紹介免許を保有。適切な媒体での求人掲載をサポートします

SUPPORT 03

面接・実習同行

面接への同席、体験実習の設計・実施まで伴走します

SUPPORT 04

オフィス環境の提供

個別ブース完備・バリアフリー対応のサテライトオフィスを提供します

SUPPORT 05

助成金の申請サポート

御社のケースで活用できる助成金を診断し、申請まで伴走します

SUPPORT 06

定着支援

入社後も専門スタッフが継続的にフォロー。定着率100%（自社雇用 n=5・直近2年）

人事のご担当者様に残るのは、「面接」と「最終判断」だけ です

SERVICE 02

支えるのは、資格を持つ専門職チーム

一般論の研修ではなく、福祉の国家資格者が現場で伴走します

キャリアコンサルタント

国家資格

中長期のキャリア設計を見据えた就労支援。本人の強みを活かした職業選択をサポートします

公認心理師

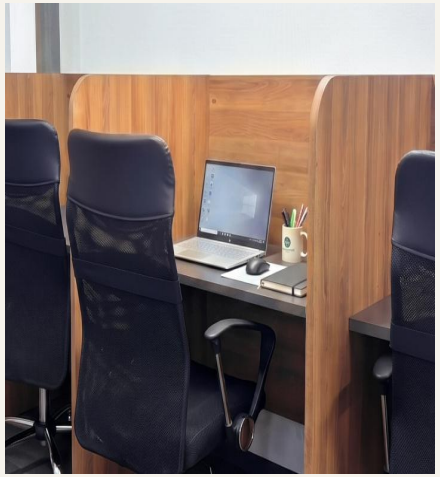
国家資格

心理的な安定を支えるプロ。職場での不安やストレスに専門的なサポートを提供します

サービス管理責任者

福祉専門職

個別支援計画の策定から実施まで、一貫した支援を担います



私たちは「置いておく場所」ではなく、貴社の戦力になるまでの中継地点です

業務内容	貴社の実業務に直結する仕事を切り出し（農作業など本業と離れた作業ではありません）
指揮命令	貴社が直接。雇用の実態が明確で、行政調査にも説明できます
成果の可視化	日々の業務ログ・定着データを共有。本体部署への統合もご提案します

SERVICE 03

最短1ヶ月で、受入体制が立ち上がります

ご準備は不要。人事のご負担を最小化した進め方です

タスク	WEEK 1	WEEK 2	WEEK 3	WEEK 4	WEEK 4以降
業務切り出し	■				
求人掲載	■	■			
実習		■	■		
面接			■	■	
採用・契約				費用発生	
勤務開始・定着支援					継続中 →

リスクゼロで始められる理由

- ✓ 業務切り出しから面接まで、完全無料でサポートします
- ✓ 万が一うまくいかなければ、費用は一切発生しません
- ✓ 採用が決まり、契約した時点で初めて費用が発生します

費用が発生するのは『採用・契約』のタイミングから。それまでの全工程は無料でサポートします。

SERVICE 04

活用できる助成金

御社のケースで活用できる助成金を診断し、申請手続きまで伴走します

特定求職者雇用開発助成金

最大240万円 / 人

障がい者を雇い入れた際に支給。中小企業で週 30時間以上の雇用が対象です

トライアル雇用助成金

最大8万円 / 月 × 3か月

試験的雇用で最大 24万円。適性を確認しながら採用でき、ミスマッチリスクを低減します

キャリアアップ助成金

最大120万円 / 人

正社員化コース。有期契約から正社員化した際に支給（中小企業 45万～120万円）

障害者雇用調整金

月額2.3万円 / 人

法定雇用率の超過分について毎月支給。継続的な収入として計上できます

申請の手続きは、NEXTぷれいすがフルサポート します

※金額は目安です。要件により対象外となる場合があります。詳細は御社の状況を伺ったうえでご案内します

NEXT STEP

まずは、無料の業務切り出し診断から。

無料の業務切り出し診断（貴社訪問）

福祉のプロが御社の現場を拝見し、障がい者雇用に適した業務を無料でご提案します。ご準備は不要です。

所要 約60分

無料個別相談

30分のオンライン／対面相談。御社の状況に合わせてご提案します

人材のご紹介

アセスメント済みの候補者をご提案。採用ミスマッチを防ぎます

障害者雇用サテライトオフィス　NEXTぷれいす（ぷれいす GROUP）

06-6676-7072

maruyamasachio@place-grp.com
https://place-grp.com/

〒532-0002 大阪市淀川区東三国2-34-4 コーケンビル5階（東三国駅 徒歩3分）
対応エリア：大阪府・兵庫県（大阪寄りエリア）